

Themen in diesem Info



Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)



Entgeltordnung



Vertrauensperson der schwerbehinderten Kolleg_innen



Neuer Dienstgebervetreter



Ais der Gesamt-Mitarbeitervertretung



Danke Georg!



Arbeitsweise der MAV



Das WIR in der MAV

Betriebliches Eingliederungsmanagement - Aktueller Stand



Im letzten Tätigkeitsbericht informierten wir euch auch schon über BEM. Stand war damals, dass wir dem Dienstgeber einen BEM-Entwurf auf der Basis der alten Dienstvereinbarung eingereicht hatten und auf Antwort warteten.

Nachdem im vergangenen Sommer die Gesamt-MAV gegründet wurde, hat unsere MAV dieser das Verhandlungsmandat übertragen in der Hoffnung, dass damit eine bessere Verhandlungsmacht einhergeht. Große Hoffnungen setzte die MAV auch auf die Einstellung von Herrn Drüge, der im September 2023 als Abteilungsleiter Personal neu ins Erzbistum gekommen ist. Leider haben sich die Erwartungen nicht bestätigt, denn Herr Drüge hat seit November nicht auf den BEM-Entwurf reagiert, den die G-MAV ihm vorlegte.

Stattdessen erhielt diese MAV einen Vorschlag für die Durchführung von BEM vorgelegt, der eine Übergangslösung sein soll, bis eine neue, gute Dienstvereinbarung vereinbart ist. Leider lässt dieser Vorschlag viele erprobte Elemente der alten Dienstvereinbarung außer Acht, so setzt er z.B. nicht auf ein Team aus erfahrenen Mitarbeiter_innen. Auch ist in diesem Vorschlag keine Befristung enthalten, so dass zu befürchten steht, dass das Provisorium auf Dauer gilt.

Die MAV hat dem Dienstgeber nun ihre Bedenken und Einwände mitgeteilt und wartet auf eine Antwort. Hoffentlich wissen wir bis zur Mitarbeiter_innenversammlung mehr ...

Entgeltordnung



Ende Januar 2023 hat eine Arbeitsgruppe, bestehend aus Domkapitular Bonekamp und Dominik Werner (Dienstgeberseite) und Dorothea Axtmann, Hubertus Lürbke und Christoph Mainka (MAV), begonnen, eine zukünftige gesetzeskonforme Lösung für die Eingruppierung von pastoralem Personal zu erarbeiten.

Im Herbst 2023 hat sich die Arbeitsgruppe darauf verständigt, unter welchen Regelungen Fortbildungen und Qualifizierungen für die Eingruppierung von pastoralen Mitarbeiter_innen berücksichtigt werden.

Die entsprechende diözesane Regelung sollte bereits im Amtsblatt veröffentlicht werden.

Vertrauensperson der schwerbehinderten Kolleginnen und Kollegen



Leider hat sich seit dem Amtszeitende von Maria Kettmann niemand gefunden, dieses wichtige Amt zu übernehmen, sodass es zurzeit keine Person (im pastoralen Bereich) gibt, die die Interessen der schwerbehinderten Kolleginnen und Kollegen vertritt.

Neuer Dienstgebervertreter



Zu den Aufgaben der MAV gehört auch, dass sie sich regelmäßig mit dem Dienstgeber an einen Tisch setzt. Im Falle der in der Pastoral tätigen Kolleginnen und Kollegen ist der Dienstgeber der Generalvikar, aktuell Pater Sascha-Philipp Geißler.

Für den regelmäßigen Austausch und als Ansprechperson gegenüber der MAV wurde im September 2023, als Nachfolger in dieser Position für Domkapitular Bonekamp, Pfarrer Tobias Sellenschlo ernannt.

Aus der Gesamt-Mitarbeitervertretung



Im Frühjahr 2023 hat sich im Bereich des Erzbistums Hamburg — dort, wo das Erzbistum als Arbeitgeber fungiert — eine Gesamt-Mitarbeitervertretung (G-MAV) gebildet.

Die G-MAV ist immer dann zuständig, wenn eine Angelegenheit alle Beschäftigten des Erzbistums betrifft, z.B. bei der Einführung und Nutzung von Microsoft 365, bei verpflichtenden Teilnahmen an Schulungen, usw.

In der G-MAV sind alle MAVen der einzelnen Einrichtungen vertreten. Das sind aktuell die 19 MAVen der katholischen Schulen in Hamburg. Hinzu kommen die MAVen aus dem Generalvikariat, der EFL, des St. Ansgar-Hauses, der katholischen Akademie und wir, die MAV-Laien.

Vorsitzende der G-MAV ist Christina Wiki, Sekretärin des Niels-Stensen-Gymnasiums, stellvertretender Vorsitzender ist Christoph Mainka und Schriftführer ist Ulrike Feuser, Lehrerin in Hamburg.

Danke, Georg!



Am 17. Dezember 2023 wurde Georg Hillenkamp aus dem aktiven Dienst verabschiedet.

An dieser Stelle ein ganz herzliches „Dankeschön!“ für den wertvollen und engagierten Einsatz von Georg in den verschiedenen arbeitsrechtlichen Bereichen der Kirche (Richter am Arbeitsgericht, Dienstnehmervertreter in der KODA, MAV-Mitglied, Aufsichtsratsmitglied in der KZVK, ...)

Arbeitsweise(n) der MAV



Austausch mit der EGV-MAV

Die MAV des Generalvikariates (EGV-MAV) und wir treffen uns regelmäßig, um gemeinsame Themen zu besprechen und uns stärker zu vernetzen.

Austausch mit G-MAV

Die G-MAV trifft sich ungefähr alle 2 Monate und berät Angelegenheiten, die alle Beschäftigten des Erzbistums Hamburg betreffen. Unsere MAV hat einen Delegierten (Christoph Mainka) in der G-MAV.

Arbeitsweise(n) der MAV



Arbeitskreise der MAV

In unserer MAV haben wir für verschiedenen Themen Arbeitskreise gebildet. Die Arbeitskreise treffen sich selbstständig und bereiten Inhalte, Beschlüsse, Diskussionsgrundlagen, etc. vor, die wir dann gemeinsam auf einer MAV-Sitzung beschließen oder weiterbearbeiten. Folgende Arbeitskreise haben wir. Die fett-geschriebenen Namen sind die jeweiligen Sprecher_innen des Arbeitskreises:

- * Arbeitssicherheitsausschuss (Hubertus, Ursel)
- * Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz (Dorothea, **Hubertus**, Ursel)
- * Beauftragte für Elternfragen (Christoph, Oliver)
- * BEM-Team (Dorothea, Hubertus)
- * Eingruppierung (**Christoph**, Dorothea, Hubertus)
- * e-learning (**Christoph**, Hubertus, Michael)
- * Elektronische Arbeitsmittel (**Christoph**, Dorothea, Oliver)
- * Fortbildungsbeteiligung (**Hubertus**, Michael, Ursel)
- * Homepage (Christoph, Dorothea, Oliver)
- * Reisekosten (**Christoph**, Hubertus, Oliver)
- * Religionslehrer_innen i.K. (**Dorothea**, Michael, Ursel)
- * Suchtprävention (Hubertus)

Personalmaßnahmen

Im Laufe des Jahres bearbeitet die MAV verschiedene Maßnahmen der uns vertretenen Berufsgruppen (Gemeindereferent_innen / assistent_innen, Kirchenmusiker_innen, Pastoralreferent_innen / -assistent_innen, Pastorale Mitarbeiter_innen, Religionslehrer_innen im Kirchendienst).

Das können sein: Einstellungen, Versetzungen, (eigene) Kündigungen, Ein- oder Höhergruppierungen, Vertragsänderungen, Elternzeiten, Mutterschutz, Arbeitsunfälle
Grundlage für diese Beteiligungen ist die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) und hier speziell die §§ 29-37.

Sitzungen der MAV

Die MAV trifft sich zu monatlichen Sitzungen.

Treffen mit dem Dienstgebervertreter Pfarrer Tobias Sellenschlo finden in der Regel 1x pro Quartal statt. Zusätzlich treffen wir uns zu informellen Gesprächen bei unseren regelmäßigen MAV-Sitzungen.

Themen, an denen die weiterhin MAV dran ist

Folgende Themen bearbeitet die MAV regelmäßig:

- * Qualifizierungsgespräche nach DVO §5
 - * Änderung der KODA-Wahlordnung, so dass sichergestellt ist, dass alle 4 Berufsgruppen in der KODA vertreten sind.
 - * Überprüfung der Geschäftsordnung der MAV
 - * Überprüfung der Residenzpflicht für Gemeindereferent_innen und Pastoralreferent_innen
 - * Überprüfung der Regelung für Mietkostenzuschuss
 - * Wertschätzung der Mitarbeiter_innen durch den Dienstgeber
 - * Förderung von Ehe und Familie
-

Das WIR in der MAV



Was tun wir MAV-Mitglieder, die euch vertreten, wenn bei einem Thema/ einer Aufgabe mal wieder so richtig alles im Argen ist?

Antwort: Wir hören einander zu. So zeigt sich, es gibt im Detail durchaus verschiedene Wahrnehmungen und Bewertungen der Sachlage. Wir schauen nach, was in der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO), quasi der (entwicklungsbedürftigen) Bibel der Dienstgemeinschaft steht. Manchmal hilft auch eine Kommentarfunktion, um wieder weiterzukommen.

Wir nutzen unseren Menschenverstand, unsere unterschiedlichen Berufserfahrungen um Herausforderungen zu bewältigen. Uns ist wichtig, dass es im Miteinander in der MAV so etwas wie einen guten Geist gibt. Besonders, da die Aufgaben objektiv und subjektiv komplexer werden.

Die Grenzen eigener Mach(t)barkeit erleben wir oft emotional. Wir ringen um das richtige Maß und den guten Weg, um z.B. Schaden vom Erzbistum und den im Erzbistum Hamburg arbeitenden pastoralen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen abzuwenden. Wir setzen uns – zusammen mit anderen – dafür ein, positive Bedingungen für pastorale Arbeit im Erzbistum zu schaffen! Wir berufen uns hierzu auf die Präambel der MAVO (dritter Absatz): „Weil die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Dienst in der Kirche mitgestalten und mitverantworten und an seiner religiösen Grundlage und Zielsetzung teilhaben, sollen sie auch aktiv an der Gestaltung und Entscheidung über die sie betreffenden Angelegenheiten mitwirken unter Beachtung der Verfasstheit der Kirche, ihres Auftrages und der kirchlichen Dienstverfassung. Dies erfordert von Dienstgebern und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Bereitschaft zu gemeinsam getragener Verantwortung und vertrauensvoller Zusammenarbeit.“

MAV-Mitglieder

Christoph Mainka (Vorsitzender) - Hubertus Lürbke (stellv. Vorsitzender)

Dorothea Axtmann (Schriftführerin)

Ursel Jungen - Oliver Trier - Michael Wrage

Kontaktdaten und weitere Informationen findest du auf:

mav-laien-hh.de/wer-wir-sind/

MAV der Laienmitarbeiter_innen im Erzbistum Hamburg
mav-laien@erzbistum-hamburg.de
Woldsenstraße 9, 25813 Husum
01578 - 058 68 74 (Christoph Mainka)

