# Diözesane Regelung

## zu § 3 Teil C Abschnitt 1 –„Mitarbeiter im pastoralen Dienst" der Anlage 1 zur DVO

Auf der Grundlage dieser **Dienstvereinbarung**

zwischen

dem **Erzbistum Hamburg (KöR)**
- vertreten durch den Generalvikar, Herrn Domkapitular Ansgar Thim,
und den Verwaltungsdirektor, Herrn Alexander Becker –

und

der **MAV der Laienmitarbeiter_innen im Erzbistum Hamburg**
- vertreten durch den Vorsitzenden, Herrn Norbert Klix –

werden die folgenden **Anwendungsgrundsätze** zu § 3 Teil C Abschnitt 1 –„Mitarbeiter im pastoralen Dienst" der Anlage 1 zur DVO als „Diözesane Regelung" im Sinne der Anlage 1 zur DVO festgelegt :

**I.**
Der MAV-Laien wird bei jeder Einstellung und Versetzung eines/r Mitarbeiter_in im pastoralen Dienst eine Stellenbeschreibung und -bewertung zur Verfügung gestellt. Hiervon ausgenommen sind Bereiche bzw. Stellen, für die generische Stellenbeschreibungen Anwendung finden.

**II.**
Die in der **Anlage 1** zu dieser Dienstvereinbarung dargestellten Zuordnungen von Stellen in der erzbischöflichen Kurie zu den Eingruppierungsmerkmalen für die „Mitarbeiter im pastoralen Dienst" ( § 3 Teil C Abschnitt 1 der Anlage 1 zur DVO) finden ohne weitere Prüfung bei Neu-, Nach- bzw. Umbesetzungen Anwendung, soweit keine Umstrukturierung bzw. Neubeschreibung der Stellen in den jeweiligen Referaten, Fachbereichen und Arbeitsbereichen stattfinden soll.
Ausgangspunkt ist jeweils die Stellenbeschreibung und Stellenbewertung, die im Zeitpunkt des Abschlusses dieser Dienstvereinbarung als geltend festgestellt ist.
Bei beabsichtigten Veränderungen mit Blick auf den Stellenzuschnitt ist der Dienstgeber verpflichtet, diese mit Begründung darzulegen. Der MAV wird eine überarbeitete Stellenbeschreibung vorgelegt und - soweit von der MAV angefordert - auch eine Stellenbewertung.
Die Zuordnung von Stellen zu den Eingruppierungsmerkmalen in der **Anlage 1** kann während der Laufzeit der Dienstvereinbarung nicht verändert, aber durch einvernehmliche Absprache im gemeinsamen Gespräch von der MAV-Laien mit dem Dienstgebervertreter ergänzt und fortgeschrieben werden.

**III.**
Die nachfolgenden Festlegungen sind im Erzbistum Hamburg bei der Anwendung der Tätigkeitsmerkmale für die Eingruppierung der sogenannten „Mitarbeiter im pastoralen Dienst" (§ 3 Teil C Abschnitt 1 –„Mitarbeiter im pastoralen Dienst" der Anlage 1 zur DVO) zu berücksichtigen:

**1.)** Die in den Tätigkeitsmerkmalen der

- Entgeltgruppe 7
- Entgeltgruppe 8
- Entgeltgruppe 9a
- Entgeltgruppe 9b Ziffer 3

vorausgesetzte „theologische Zusatzqualifikation", die auf die Aneignung eines Basiswissens in theologischen, pastoralen und kirchlichen Alltagsfragen ausgerichtet ist, wird durch die Teilnahme an der diözesanen Fortbildung „Tauchgang Theologie" (5 je zweieinhalb-tägige Seminarabschnitte mit insgesamt 100 UE) oder durch eine vergleichbare externe Fortbildung erworben.

Die Fortbildung wird entsprechend den Fortbildungsrichtlinien des Erzbistums Hamburg als angeordnete Fortbildung gewertet und dem entsprechend behandelt.

**2.)** Die im Tätigkeitsmerkmal der

- Entgeltgruppe 10 Ziffer 3

vorausgesetzte „theologische Zusatzqualifikation" unterscheidet sich von der in den Entgeltgruppen 7 bis 9b Ziffer 3 vorausgesetzten Zusatzqualifikation durch die Tiefe und Breite der zu erwerbenden Kenntnisse, wobei jene durchaus auch aufgabenspezifisch sein sollten. Sie wird durch den erfolgreichen Abschluss des „Basiskurs Theologie" des Würzburger Fernkurses oder einer vergleichbaren Weiterbildung erworben.

Die „herausragende Bedeutung" der betreffenden Stelle wird durch eine Stellenbewertung festgestellt. Dabei geht es primär darum, dass die Stelle darauf ausgerichtet sein muss, unmittelbar die Ausrichtung und Gestaltung von Angeboten der Qualifizierung von haupt- und nebenamtlich Tätigen zu determinieren, inhaltlich zu prägen, um die „Neuausrichtung der Pastoral" des Erzbistums Hamburg zu befördern.

**3.)** Die in dem Tätigkeitsmerkmal der

- Entgeltgruppe 9b Ziffer 2

vorausgesetzte „pädagogische Zusatzqualifikation", die auf die Aneignung eines Basiswissens in pädagogischen Alltagsfragen, insb. im Hinblick auf Gruppendynamiken, ausgerichtet ist, wird durch den erfolgreichen Abschluss einer Weiterbildung erworben, die dem Inhalt und Umfang einer „JuLeiKa" entspricht.

Liegt die in den Tätigkeitsmerkmalen vorausgesetzte Zusatzqualifikation bei Einstellung / Versetzung noch nicht vor, wird die Stufenlaufzeit des Mitarbeiters solange ausgesetzt, bis die geforderte Zusatzqualifikation erworben wurde. In diesen Fällen wird die Teilnahme an der Fortbildung auf die Arbeitszeit angerechnet. Die Förderrichtlinien des Erzbistums Hamburg finden Anwendung.

**4.)** Die in den Tätigkeitsmerkmalen der

- Entgeltgruppe 10 Ziffer 2
- Entgeltgruppe 11 Ziffer 1
- Entgeltgruppe 11 Ziffer 2 a und Ziffer 2b
- Entgeltgruppe 13 Ziffer 2
- Entgeltgruppe 13 Ziffer 3
- Entgeltgruppe 14

geforderte Zusatzqualifikation, die durch den erfolgreichen Abschluss einer längerfristigen Weiterbildung erworben wird, soll sich auf die spezifische (fachlich-inhaltliche) Ausrichtung der jeweiligen Stelle beziehen. Es geht um eine nachhaltige Erweiterung der fachlichen Kompetenzen des Mitarbeiters, wie z. B. Fortbildung in „Supervision", „Coaching", „Projektmanagement" (im Umfang von jeweils ca. 450/300 UStd).

Die jeweils für die Stelle geforderte Zusatzqualifikation wird in der Stellenausschreibung und in der Stellenbeschreibung inhaltlich definiert.

**5.)** Die Eingruppierung nach dem Tätigkeitsmerkmal der Entgeltgruppe 10 Ziffer 3 setzt in der Regel voraus, dass „die herausragende Bedeutung" der betreffenden Stelle durch eine Stellenbewertung festgestellt wird.

**„Herausragende Bedeutung"** kommt nur denjenigen Stellen zu, die inhaltlich darauf angelegt sind, das berufliche Handeln nachgeordneter Stellen zu determinieren/auszurichten und zu qualifizieren oder besonders gelagerte Problemstellungen zu bearbeiten. Eine „herausragende Bedeutung" kommt mithin i.d.R. nur Stellen zu, die diözesan, überregional oder mit fachlicher Verantwortung für mehrere Mitarbeitende angelegt sind.

Die „herausragende Bedeutung" der betreffenden Stelle wird durch eine Stellenbewertung festgestellt. Dabei geht es primär darum, dass die Stelle darauf ausgerichtet sein muss, unmittelbar die Ausrichtung und Gestaltung von Angeboten der Qualifizierung von haupt-, nebenamtlich und ehrenamtlichen Tätigen zu determinieren auszurichten und zu qualifizieren, um die „(Neu-) Ausrichtung der Pastoral" des Erzbistums Hamburg zu befördern. Eine „herausragende Bedeutung" kommt nur jenen Stellen zu, die verbindliche Vorgaben generieren können.

**6.)** Die Eingruppierung nach dem Tätigkeitsmerkmal der Entgeltgruppe 11 Ziffer 1 setzt in der Regel voraus, dass die „herausragende Bedeutung" der Tätigkeiten im überpfarrlichen Bereich durch eine Stellenbewertung festgestellt wird.

**„Herausragende Bedeutung"** kommt – vorbehaltlich der entsprechend eindeutigen Stellenbeschreibung – nur denjenigen Stellen zu, die inhaltlich darauf angelegt sind, das berufliche Handeln nachgeordneter Stellen / auszurichten und zu qualifizieren oder besonders gelagerte Problemstellungen zu bearbeiten und die berufliche Qualifikation als Gemeindereferent_in voraussetzen, z.B. einer Stelle in der regional-organisierten Notfallseelsorge (mit weiteren Mitarbeitenden).

Die „herausragende Bedeutung“ der betreffenden Stelle wird durch eine Stellenbewertung festgestellt. Dabei geht es primär darum, dass die Stelle darauf ausgerichtet sein muss, unmittelbar die Ausrichtung und Gestaltung von Angeboten der Qualifizierung von haupt-, nebenamtlich und ehrenamtlichen Tätigen zu determinieren auszurichten und zu qualifizieren, um die „(Neu)-Ausrichtung der Pastoral“ des Erzbistums Hamburg zu befördern.

**7.)** Die Eingruppierung nach dem Tätigkeitsmerkmal der Entgeltgruppe 11 Ziffer 2a) kommt bei Stellen in Betracht, bei denen die Dienstaufsicht und die Fachaufsicht getrennt zugeordnet sind; sie setzt in der Regel voraus, dass die „besondere Schwierigkeit“ oder die „besondere Bedeutung“ der Tätigkeit durch eine Stellenbewertung festgestellt wird.

**„Besondere Schwierigkeit“** kommt denjenigen Tätigkeiten zu, die ein Wissen und Können voraussetzen, das die Anforderungen von Entgeltgruppe 10 Ziffer 1 in beträchtlicher, gewichtiger Weise übersteigt (durch die Breite und Tiefe des geforderten Wissens oder Könnens oder außergewöhnliche Erfahrungen oder einer sonstigen, gleichwertigen Qualifikation oder Spezialkenntnissen).

**„Besondere Bedeutung“** kommt denjenigen Tätigkeiten zu, die eine deutlich wahrnehmbare Heraushebung aus Entgeltgruppe 10 Ziffer 1 aufweisen, die sich aus der Bedeutung der Größe des Aufgabengebietes oder der Tragweite für den innerdienstlichen Bereich oder auch für die Allgemeinheit ergibt.

Eine „besondere Schwierigkeit“ kommt – vorbehaltlich der entsprechend eindeutigen Stellenbeschreibung – z.B. einer Stelle in der Gefangenenseelsorge oder Krankenhausseelsorge zu; eine „besondere Bedeutung“ kommt – vorbehaltlich der entsprechend eindeutigen Stellenbeschreibung – z.B. Stellen in der Kurie (Leitung von Fachbereichen der „Pastoralen Dienststelle“ o.ä.) zu, denen weitere Stellen nachgeordnet sind (z.B. Fachbereich „Freiwilligendienste“).

**8.)** Die Eingruppierung nach dem Tätigkeitsmerkmal der Entgeltgruppe 11 Ziffer 2b) (Stellen bei denen die Dienst- und Fachaufsicht beim Pfarrer/Leiter der Pfarrer liegt) erfolgt in der Regel bei einem Einsatz auf Stellen in Pfarreien, die einen Entwicklungsprozess zum Pastoralen Raum durchlaufen und abgeschlossen haben, soweit für jeweilige Stelle die einheitliche diözesane, generische Stellenbeschreibung für Stellen im Territorium anzuwenden und die vorausgesetzte Zusatzqualifikation erworben ist. Der geforderte Erwerb einer Zusatzqualifikation bezieht sich auf den erfolgreichen Abschluss einer Fortbildung, die entweder auf die besonderen Anforderungen der Arbeit in Pastoralen Räumen („Pfander-Kurs“ o.ä.) oder auf die besonderen Anforderungen eines kategorialen Dienstes in Pastoralen Räumen („KSA-Ausbildung“ für Krankenhausseelsorge in Zuordnung zu einem Pastoralen Raum) ausgerichtet ist. Vorausgesetzt wird darüber hinaus, dass der/die jeweilige Mitarbeiter_in bereits auf zwei unterschiedlichen Schwerpunktstellen als Gemeindereferent_in eingesetzt war oder über eine Berufserfahrung von mindestens 7 Jahren nach der Berufseinführung verfügt.

Es besteht Einigkeit darüber, dass bei einem Einsatz auf Teilstellen (soweit jene jeweils 50% des Vz-Beschäftigungsumfangs umfassen) jene auch als unterschiedliche Schwerpunktstellen gelten.

**9.)** Die Eingruppierung eines/r Gemeindereferent_in in die Entgeltgruppe 12, die nach der Fußnote zum Tätigkeitsmerkmal der Entgeltgruppe 11 Ziffer 1 vorgesehen werden kann, setzt voraus, dass die Stelle, auf der die Tätigkeiten im überpfarrlichen Bereich, die von herausragender Bedeutung sind, zu verrichten sind, zusätzlich mit diözesaner und herausgehobener Verantwortung versehen ist, z.B. die Stelle der Ausbildungsleitung im Fachreferat Personalentwicklung und Fortbildung der Personalabteilung des EGV.

**10.)** Die Eingruppierung eines/r Pastoralreferent_in nach dem Tätigkeitsmerkmal der Entgeltgruppe 14 setzt in der Regel voraus, dass die „herausragende Bedeutung" der Stelle durch eine Stellenbewertung festgestellt wird.

**„Herausragende Bedeutung"** kommt – vorbehaltlich der entsprechend eindeutigen Stellenbeschreibung – nur denjenigen Stellen zu, die inhaltlich darauf angelegt sind, das berufliche Handeln nachgeordneter Stellen auszurichten und zu qualifizieren oder besonders gelagerte Problemstellungen zu bearbeiten und die berufliche Qualifikation als Pastoralreferent_in voraussetzen, z.B. einer Stelle als Referatsleitung in der Pastoralen Dienststelle des EGV.

**IV.**

Die Anwendungsgrundsätze treten mit Wirkung ab dem 1. Oktober 2020 in Kraft.

Die Laufzeit dieser Dienstvereinbarung endet am 31.12.2022.

Eine Nachwirkung über dieses Datum hinaus ist ausgeschlossen.

Beide Parteien versichern, dass sie zum 01.01.2023 eine überarbeitete Nachfolge-Dienstvereinbarung abschließen bzw. die Laufzeit der bestehenden Dienstvereinbarung verlängern wollen.

Hamburg, 24. September 2020

Generalvikar Ansgar Thim

Norbert Klix

Verwaltungsdirektor Alexander Becker

## Anlage 1 zur Dienstvereinbarung "Diözesane Regelung" vom 24.09.2020

| Typ | Name | Vorgesetzter | Stellenbeschreibung vom | EG, falls GR die Stelle besetzen | EG, falls die Stelle durch Soz.-Päd. / vergl. Bacherlor | EG, falls PR die Stelle besetzen | EG, falls die Stelle mit wiss. Hochschulabschluss | EG mit wissenschaftl. Theologischem Abschluss |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Abteilung** | **Pastorale Dienststelle** | | | | | | | |
| | Leitung | | | | | | | |
| | Stellvertretung | | 12.12.2019 | | | | | |
| | Geschäftsführung | | 15.04.2019 | Verwaltung | | | | |
| | Sekretariat | | 23.04.2019 | Verwaltung | | | | |
| Fachreferat | Organisationsentwicklung, Gemeindeberatung und Engagementförderung | | | | | | | |
| | Referatsleitung | Abteilungsleitung | 27.05.2020 | 12 | ↓ EG 12 von 13 FG 3 | 14 | | EG 13 FG 3 |
| Fachbereich | Freiwilligen Zentrum | Glandorf-Strotmann | 03.06.2013 | Verwaltung | | | | |
| Fachbereich | Ehrenamtliches Engagement | Glandorf-Strotmann | 02.05.2016 | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Fachbereich | Organisationsentwicklung und Gemeindeberatung | Glandorf-Strotmann | 27.05.2020 | | | | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | | 27.05.2020 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 | EG 13 | | EG 12 |
| Fachreferat | Kinder und Jugend | | | | | | | |
| | Referatsleitung | Abteilungsleitung | 25.02.2016 | EG 12 | ↓ EG 12 von 13 FG 3 | EG 14 | | EG 13 FG 3 |
| Fachbereich | Jugendverbandsarbeit | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Debus | 01.03.2018 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Fachbereichsleitung | 01.03.2018 | EG 10 FG 1 | ↓ EG 9c | EG 13 | | |
| Fachbereich | Freiwilligendienste ( FSJ / BFD ) | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Debus | 01.03.2018 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Fachbereichsleitung | 01.03.2018 | EG 10 FG 1 | ↓ EG 9c | EG 13 | | |
| Fachstelle | Öffentlichkeitsarbeit und Projekte | | | | | | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Debus | 01.03.2018 | EG 10 FG 1 | ↓ EG 9c | EG 13 | | |
| Fachbereich | Spiritualität | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Debus | 01.03.2018 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Fachbereichsleitung | 01.03.2018 | EG 10 FG 1 | ↓ EG 9c | EG 13 | | |
| Fachbereich | Bildung | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Debus | 01.03.2018 | Eg 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Fachbereichsleitung | 01.03.2018 | EG 10 FG 1 | ↓ EG 9c | EG 13 | | |
| Fachbereich | Verwaltung | | | | | | | |
| | Sekretariat | Geschäftsführer PaDi | Mai 19 | Verwaltung | | | | |
| | Sachbearbeitung | Geschäftsführer PaDi | | Verwaltung | | | | |
| Fachreferat | Diakonische Pastoral | | | | | | | |
| | Referatsleitung | Abteilungsleitung | 12.12.2011 | EG 12 | ↓ EG 12 von 13 FG 3 | EG 14 | | EG 13 FG 3 |
| Fachbereich | Gefängnisseelsorge | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Geldern | | EG 11 | | EG 13 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Geldern | 17.08.2015 | EG 11 FG 2a | EG 10 FG 3 | EG 13 | | EG 12 |
| Fachbereich | Polizeiseelsorge | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Geldern | 16.11.2010 | EG 11 | EG 10 FG 3 | EG 13 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | | | EG 11 FG 2a | EG 10 FG 3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Notfallseelsorge | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Geldern | 16.11.2010 | EG 11 | EG 10 FG 3 | EG 13 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | | 17.02.2015 | EG 11 FG 1 / EG 11 FG | EG 10 FG 3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Seelsorge für die Gehörlosen in Hamburg und Schleswig-Holstein | | | | | | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Geldern | BA im Umfang von 20% | EG 11 FG 1 / 2a | EG 10 FG 3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Krankenhausseelsorge | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Geldern | 29.07.2016 | EG 12 | | EG 14 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Fachbereichsleitung | 19.03.2018 | EG 11 FG 2a | EG 10 FG 3 | EG 13 | | EG 12 |
| Fachbereich | Flughafenseelsorge | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Geldern | | EG 10 FG 1 | ↓ EG 10.3 oder 9c | EG 13 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Fachbereichsleitung | | EG 10 FG 1 | EG 10 FG 3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Katholische Seemannsmission | | | | | | | |

1a

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fachbereich | Katholische Seemannsmission | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Geldern | 19.09.2017 | EG 10 FG 1 | ↓ EG 9c | EG 13 | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Fachbereichsleitung | 09.04.2019 | EG 10 FG 1 | ↓ EG 9c | EG 13 | | |
| Fachbereich | Ehe-, Familien- und Lebensberatung | | | | | | | |
| | Fachbereichsleitung | Geldern | 20.02.2018 | Verwaltung | | | | |
| | Stellenleitung | Fachbereichsleitung | 20.02.2018 | Verwaltung | | | | |
| | Mitarbeitende Referenten_Innen | Fachbereichsleitung | 20.02.2018 | EG 11 FG 2a | | EG 13 | | |
| | Sekretariat | Fachbereichsleitung | 20.02.2018 | Verwaltung | | | | |
| Fachreferat | Liturgie | | | | | | | |
| | Referatsleitung | Abteilungsleitung | 24.03.2015 | EG 12 | | EG 14 | | EG 13 FG 3 |
| Fachbereich | Ausbildung für ehrenamtliche liturgische Dienste | Braker | 12.03.2018 | EG 11 FG 1 | | EG 13 | | EG 12 |
| Fachbereich | Kirchenmusik | Hoppermann | 03.06.2013 | Kirchenmusik | | | | |
| | Referent_Innen Kirchenmusik | | 03.06.2013 | Kirchenmusik | | | | |
| Stabsstelle | Experimentelle Formate | | | | | | | |
| | Stabsstellenleitung | Abteilungsleitung | 29.04.2019 | | | | | |
| Fachbereich | Tourismusseelsorge | Stabsstellenleitung | 05.02.2020 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| Grundlagenrefe | Kirche in Beziehung | | | | | | | |
| | Referatsleitung | Abteilungsleitung | 16.05.2019 | EG 12 | | EG 14 | | EG 13 FG 3 |
| Fachbereich | Missio / Weltkirche | Ehebrecht-Zumsande | 14.02.2012 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Charismenorientierung | Ehebrecht-Zumsande | 02.05.2017 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Glaubenskommunikation und Katechese | Ehebrecht-Zumsande | 12.03.2020 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Lokale Kirchenentwicklung / Missionarische Pastoral | Ehebrecht-Zumsande | | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Bibelpastoral | Ehebrecht-Zumsande | 14.02.2020 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Katholische Glaubensinformation | Ehebrecht-Zumsande | 12.03.2020 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| Fachbereich | Beziehungen.Familien.Lebenswege | Ehebrecht-Zumsande | 06.04.2020 | EG 11 FG 1 | ↓ EG 10 oder 10.3 | EG 13 | | |
| Stabsstelle | Pastorale Dienststelle Mecklenburg | | | | | | | |
| | Regionalbeauftragter_beauftragte | Abteilungsleitung | 05.07.2016 | EG 11 | | EG 13 | | E 12 |
| Stabsstelle | Pastorale Dienststelle Schleswig Holstein | | | | | | | |
| | Regionalbeauftragter_beauftragte | Abteilungsleitung | 12.12.2011 | EG 11 | | EG 13 | | E 12 |
| Stabsstelle | Pastorale Dienststelle Hamburg | | | | | | | |
| | Regionalbeauftragter_beauftragte | Abteilungsleitung | | EG 11 | | EG 13 | | E 12 |
| Stabsstelle | Ökumene | | | | | | | |
| | Beauftragter_beauftragte | | | EG 12 | | EG 14 | | E 12 |

**Abteilung Personal**

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fachreferat | Pastorales Personal | DK Bonekamp | | | | | | |
| | Einsatzreferenten | | | | | | | |
| Fachreferat | Personalentwicklung und Fortbildung | | | | | | | |
| | Ausbildungsleitung | Nils Wenderdel | | E 12 | | E 13 | | |
| | Supervision und Coaching | Nils Wenderdel | | in Bewertung | | in Bewertung | | |

**Abteilung Schule und Hochschule**

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fachreferat | Schulprofil der Abteilung Schule | Herr Dr. Haep | | | | | | |
| | Referenten für TdO | Frau Viehoff | | EG 10 FG 1 | ↓ EG 9c | EG 13 | | |
| | Referenten für Hochschulpastoral | Pfarrer/Dr. Conrad | | EG 10 FG 1 | | EG 13 | | EG 12 |
| | Projektleitung Entwicklungsprozess Pastorale Räume | | | | | | | |

**Abteilung Kita**

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fachreferat | Religionspädagogische Begleitung von Kindertagesstät | Herr Duhn | | | | | | |
| | Referent_innen | | | EG 10 FG 1 | | EG 13 | | |

**Bearbeitungsstand : 24. September 2020**

**Festgestellt :**

GENERALIS+ARCHIEPISCOPI+HAMBURGENSIS+VICARIUS

Generalvikar Thim

Verwaltungsdirektor Becker

Norbert Klix